



## HR-Manager (m/w/d)

### Kraftblock - Energiespeicherlösungen

Der Klimawandel ist eine der gravierendsten Herausforderungen unserer Zeit. Die Welt muss sich auf erneuerbare Energien umstellen und die Industrien massiv dekarbonisieren.

Wir bei Kraftblock glauben fest an ein nachhaltiges Energiesystem, in dem Speicher unerlässlich sind. Unsere Mission ist es, leistungsfähige Wärmespeicherlösungen zu schaffen, die die Bemühungen zur Bewältigung des Klimawandels und zur Steigerung der Nachhaltigkeit insbesondere in der Industrie und der Energieerzeugung unterstützen.

Bei Kraftblock ist es unser Ziel, einen langfristigen und nachhaltigen Beitrag zum Übergang zu 100% erneuerbaren Energien zu leisten. Kraftblock verfügt über eine Schlüsseltechnologie zur Transformation des Energiemarktes und wird von Top-Investoren unterstützt, die über langjährige Erfahrung in der Unterstützung von Start-ups mit modernster Technologie verfügen. Jetzt sind wir auf der Suche nach hochtalentierten und visionären Mitarbeitern, die unserer Mission folgen und die Idee leben, Kraftblock zur führenden Energiespeicherlösung zu entwickeln. Wenn du dich unserer Vision verbunden fühlst, freuen wir uns auf deine Bewerbung an: [hr@kraftblock.com](mailto:hr@kraftblock.com)

### HR-Manager (m/w/d)

Die Stelle des HR-Managers wird neu geschaffen. Du wirst im Herzen unseres gesamten Teams stehen und unsere HR-Architektur mit aufbauen. Als zentrale Anlaufstelle für alle personaladministrativen Tätigkeiten entwickelst du in enger Zusammenarbeit mit den Gründern die Personalstrategie. Innerhalb unseres familiären und dynamischen Umfelds setzt du die Grundpfeiler für unsere zukünftige Unternehmenskultur!



## Dein Arbeitstag:

- Entwicklung unserer Personalstrategie und Mitarbeit an der Erarbeitung einer Unternehmenskultur
- Ausarbeitung unserer Personalprozesse
- Erstkontakt mit Bewerbern und Führen von Vorstellungsgesprächen
- Ganzheitliche Betreuung unserer derzeit rund 10 Teammitglieder von Eintritt bis Austritt
- Ausarbeitung von Personalmarketingdokumenten
- Employer Branding
- Ansprache von Kandidaten über Active Sourcing
- Auswahl und Koordination von Personalsuchen

## Dein Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Personal-/Sozialwissenschaften, Arbeitspsychologie oder ähnliche Studiengänge
- 3+ Jahre Berufserfahrung im Personalmanagement oder Recruiting
- Kenntnisse im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht von Vorteil
- Sehr gute Digitalkenntnisse wie Office-, Personalmanagementtools, Designtools von Vorteil
- Active Sourcing und Start-up Erfahrungen
- Hohes Maß an Eigenverantwortung mit der Fähigkeit, im Team sowie selbständig zu arbeiten
- Zielorientierter, motivierter Arbeitsstil mit rascher analytischer Auffassungsgabe
- Flexibilität und Spaß mitanzupacken
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse, zusätzliche Fremdsprachenkenntnisse sind ein Plus.

## Wir bieten:

- Spannende, abwechslungsreiche Aufgaben mit hoher Eigenverantwortung
- Innovatives und familiäres Arbeitsumfeld
- Attraktiver, langfristiger Karriereweg mit Aufstiegsmöglichkeiten und Kompetenztrainings
- Unbefristeter Arbeitsvertrag mit flexiblen Arbeitszeiten
- Teilzeitmöglichkeiten